

Prüfschema zur Abgrenzung Sachbezug oder Geldleistung

Erhält der Arbeitnehmer ...

1) ... eine klassische Leistung in Geld (auch als Wahlrecht)?

2) ... eine zweckgebundene Geldleistung?

3) ... eine nachträgliche Kostenerstattung (ohne Auslagenersatz)?

4) ... ein Geldsurrogat/ Vorteile, die auf einen Geldbetrag lauten?

Nein

Ja

Nein

Handelt es sich um einen Gutschein oder eine Geldkarte?

Ja

Nein

Berechtigt der Gutschein/die Geldkarte nur zum Bezug von Waren oder Dienstleistungen?

Ja

Nein

Erfüllt der Gutschein oder die Geldkarte die Kriterien des § 2 Abs. 1 Nr. 10 ZAG?

Ja

Geldleistung

Sachbezug